



ÉVALUATION DES RISQUES SUR L'ORSENFIN OBTENUE!!!!

CONTINUONS LA BATAILLE CONTRE CET OUTIL QUI VA SERVIR A : " ÉVALUER - HARCELER" !!!

Depuis deux ans , CLL Nouvelle Aquitaine n'a eu de cesse de mener la bataille contre l'ORS.

Après 6 mois d'enquête DP suite à la tentative de suicide de notre collègue de Châtelleraut (auditions de la direction , témoignages des collègues , documents officiels, planning, mails, convocations....) le bilan est accablant et révèle une violence inouïe de la part de toute la ligne managériale pour imposer cet outil "d'évaluation- harcèlement" coûte que coûte , même au prix de la vie de nos collègues

Il est apparu évident lors de cette enquête très longue et difficile que dans un contexte d'élimination et de liquidation d'un maximum de collègues d'ici 2022 , l'ORS est un outil déterminant pour La Direction.

Évaluation et Harcèlement: les deux maître- mots de l'ORS .

Pour l'instant , les directions locales ont ordre de banaliser le déploiement de l'ORS surtout face aux résistances que nous organisons; il ne faut pas éveiller les consciences !!!!

Il s'agit pour eux de faire croire à un maximum de collègues qu'ils ne sentiront rien que ce "n'est rien" et surtout qu'ils sont "*biensveillants*" !!!!

D'ailleurs , sur bon nombre de régions les directions ont réussi à passer sans problème et au niveau national La Direction Générale profite de l'absence de réaction totale des

OS représentatives!!!

Alors même qu'aujourd'hui tout le monde sait que l'ORS est source de graves risques psychosociaux : jugement arbitraire, remise en cause professionnelle, discrimination, aucun recours pour le salarié ou l'agent, aucune neutralité de l'observateur, une fréquence à la seule main des directions locales, + de 167 items.....

Sans aucun recours, livré au jugement unique et arbitraire du seul Responsable d'Equipe professionnelle le salarié ou l'agent devra subir toutes sortes de conséquences liées à ces "observations" : refus de promo, formations obligatoires, changement de poste, observations à répétition, jugements arbitraires sur l'attitude et le comportement

Après 6 mois d'enquête de certains Délégués du Personnel Poitou-Charentes , appuyée par les rapports de l'inspection du Travail, La Direction Régionale Nouvelle Aquitaine est contrainte de mettre en oeuvre ce qu'elle refuse depuis deux ans c'est à dire une expertise par un organisme compétent pour d'évaluer les risques de l'ORS sur la santé mentale et physique des collègues.

Malheureusement la Direction met en place cette évaluation des Risques toute seule (choix de l'organisme, durée, période, site....., commande...) ; ce qui est scandaleux.

Pour CLL cette méthode entrave et détourne l'instance sensée prévenir les risques : le CHSCT ; qui aurait du contraindre La Direction à mettre en oeuvre une évaluation des risques de l'ORS digne de ce nom et non pas au rabais !!!

En effet , cette évaluation ne concerne que le site de Châtelleraut car la direction compte avoir un maximum de bons retours sur ce site et prouver que seule la collègue qui a tenté de mettre fin à ses jours était en difficultés face à l'ORS. Alors même que partout cette "observation" engendre sur beaucoup de sites de la région stress, angoisses , peur... pour beaucoup de collègues.

En attendant , pour nous c'est une première victoire , car aujourd'hui grâce à la bataille que nous menons avec vous depuis des mois , La Direction ne peut plus appliquer l'ORS comme elle l'avait prévue mais nous devons impérativement continuer à mener cette bataille car nous la pensons déterminante pour l'avenir !!!!!

CLL

Continuons La Lutte

Limousin Aquitaine Poitou-Charentes

syndicat.cll-NAquitaine@pole-emploi.fr tel: 05.16.52.90.05